项目支出绩效评价报告

区工会职工疗休养项目支出绩效评价报告

2023年12月

目 录

摘 要

区工会认真按照上级工会对各县区下达的职工疗休养目标任务，同时为促进广大职工身心健康，在全区范围内摸底符合疗休养（区委领导要求的**“三个面向”，即面向一线职工、面向基层、面向先进**）条件，经过（区直各部门各单位）申报、（区工会）审核、（报经区委领导）批准等程序，全区共49人符合条件参加疗休养。于2022年11月3日至4日组织开展了职工疗休养活动。此笔经费经区分管领导同意并列入区政府与工会联席会议议题中。由于区财力薄弱，故此笔经费财政于2023年1月拨付至区工会部门预算中。

根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为100分。全年预算数为3.28万元，执行数为3.28万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是切实保障职工疗休养权益；二是增强广大职工获得感、幸福感。发现的主要问题及原因：由于财政资金较困难，无法保证全区更多的一线职工享受疗休养。下一步改进措施：积极争取区政府及区财政支持力度。

**正文部分**

一、项目基本情况

（一）项目概况。按照市总工会“42101”重点工作任务，谢区工会需开展职工疗休养活动。资金投入3.25万元，用于全区符合条件的一线职工49名。

（二）项目绩效目标。有效完成市总工会目标任务。

二、绩效评价工作开展情况

为了更好地保障全区职工权益，进一步提升广大职工工作积极性，增强获得感、幸福感，及时组织开展全区职工疗休养活动。

三、综合评价情况及评价结论（见评分表）

四、绩效评价指标分析（见项目支出绩效自评表）

五、主要经验及做法

按照区分管领导提出的“三个面向”要求，认真摸排全区符合职工疗休养条件的一线职工，并列入区政府与区工会联席会议议题中。

六、存在问题及原因分析

由于财政资金较困难，无法保证全区更多的一线职工享受疗休养。

七、有关建议

积极争取区政府及区财政支持力度，定期开展职工疗休养活动。